

Premios

MANUEL A. PÉREZ

*Honrando la excelencia en el servicio público*



OFICINA DE ADMINISTRACIÓN  
Y TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS



**OATRH**

GOBIERNO DE PUERTO RICO



# Importantes...

A continuación, algunas indicaciones para el buen desarrollo de la sesión:

- Los micrófonos han sido desactivados por defecto para evitar interrupciones y mantener la atención en los temas que vamos a tratar.
- Si en algún momento tienen preguntas o comentarios, pueden escribirlos en el chat, que encontrarán en la barra de herramientas con el ícono de una burbuja de diálogo .
- También pueden usar la función de “Levantar la mano”  si desean intervenir verbalmente. Estaremos atentos para darles la palabra en el momento adecuado.

# Agenda

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| 1 | Base legal                 |
| 2 | Descripción del Premio MAP |
| 3 | Requisitos de nominación   |
| 4 | Proceso de evaluación      |
| 5 | Proceso de adjudicación    |
| 6 | Proceso de premiación      |

# Base legal

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

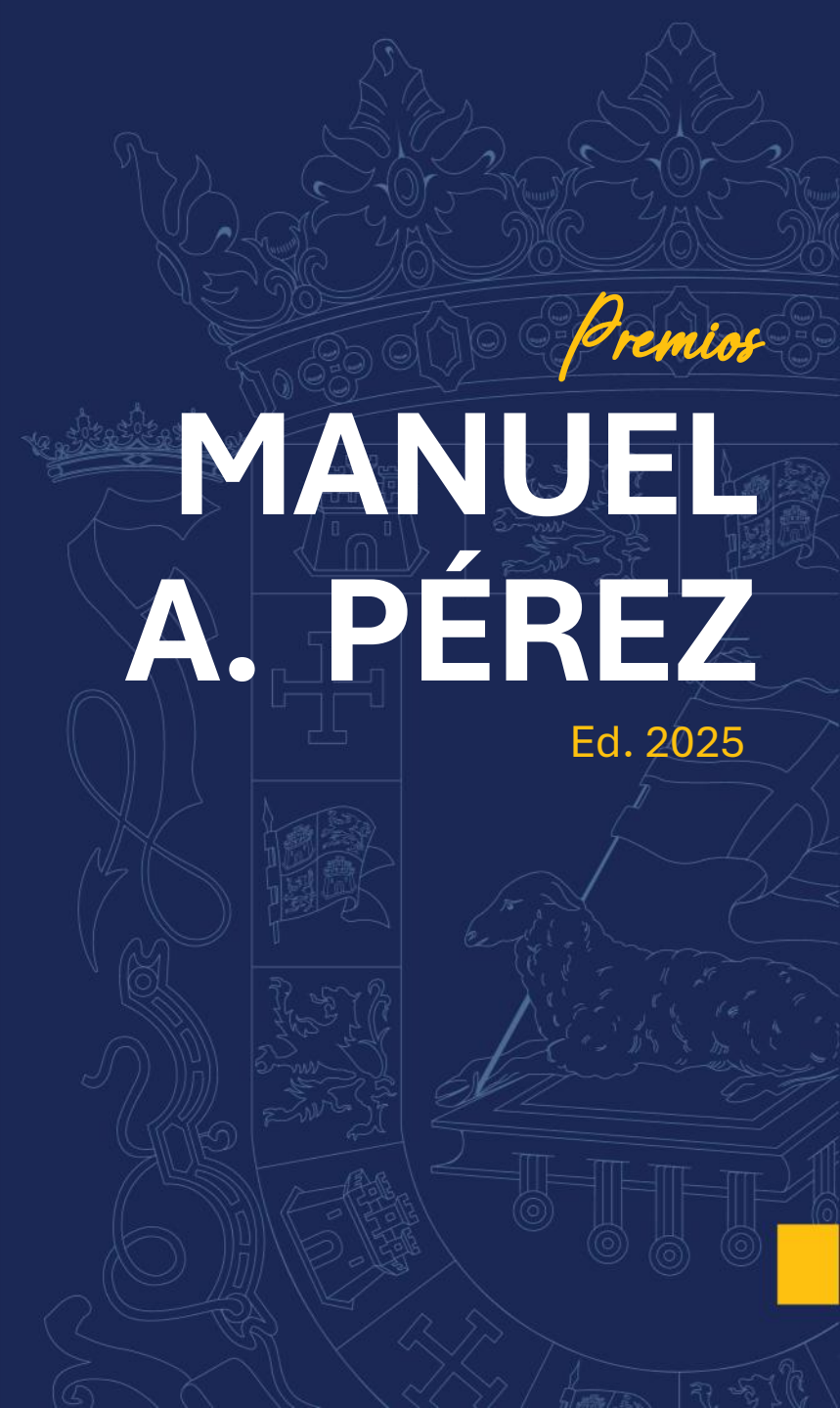
Ed. 2025

- En virtud de la **Ley Núm. 66**, del 20 de junio de 1956, según enmendada, se establece el **Programa de Premios por Servicios Meritorios**, con el propósito de reconocer el desempeño excepcional de funcionarios y empleados públicos.
- El **Reglamento Núm. 8008**, del 24 de marzo de 2011, regula los **Premios Manuel A. Pérez**, en honor al primer director de la Oficina de Personal del Gobierno de Puerto Rico.

## Dedicado al servidor público que...

- **Mostró una labor sobresaliente** durante el año natural 2024.
- **Aportó o dejó un legado significativo** en el servicio público, transmitiendo valores y conocimientos.
- **Demostró eficiencia y compromiso** en el desempeño de sus funciones.
- **Innovó y creó soluciones** que mejoran la administración pública.
- **Brindó un servicio sobresaliente**, impactando positivamente a la comunidad.

**¡Reconozcamos su esfuerzo y dedicación!**

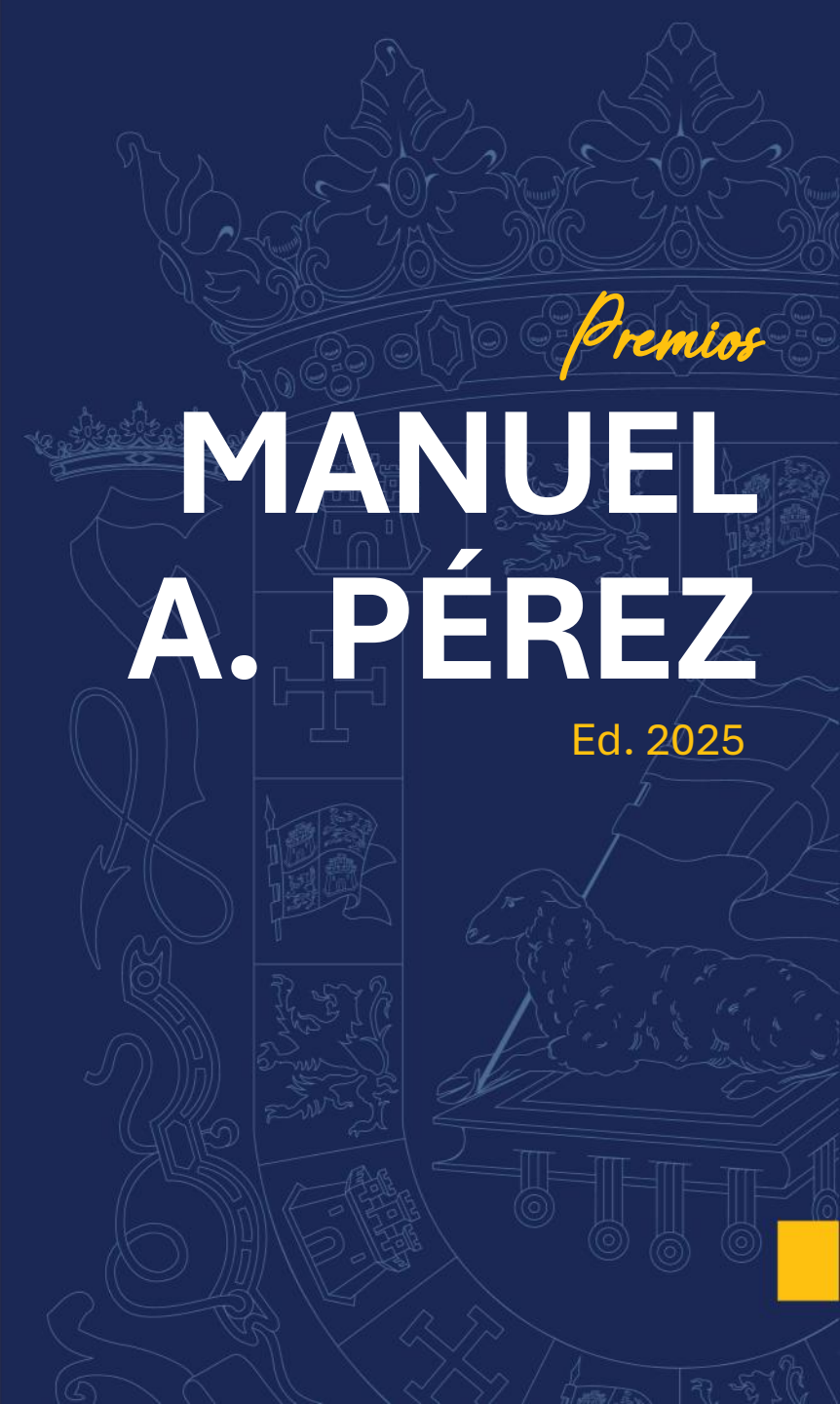




Los ganadores recibirán un:



El premio otorgado a un empleado será adicional a su compensación regular y no se considerará parte de su sueldo ni estará sujeto al pago de contribución sobre ingresos. La cuantía se determinará según el fondo asignado para estos fines.



# Requisitos de Nominación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

## **Elegibilidad**

- Empleados de departamentos, agencias y corporaciones públicas del Gobierno de Puerto Rico.
- Empleados y funcionarios municipales, de la Rama Legislativa y de la Rama Judicial.
- Deben haber ocupado un puesto de carrera o confianza durante el año natural anterior a la premiación.
- No son elegibles empleados irregulares, transitorios o contratistas independientes.

# Requisitos de Nominación

Premios  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

## Elegibilidad

- Un empleado puede ser **nominado en más de una ocasión**, siempre que cumpla con los criterios establecidos en el presente reglamento.
- Un empleado **premiado previamente** podrá ser nominado nuevamente, luego de transcurrido un período mínimo de **tres (3) años** desde la obtención de cualquier premio, siempre que cumpla con los criterios establecidos.



# Requisitos de Nominación

Premios  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

## Formulario de Nominación

«Designación de  
Candidato al premio  
Manuel A. Pérez»

 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN  
Y TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATHR**  
GOBIERNO DE PUERTO RICO

Lic. Facundo M. Di Mauro Vázquez | director  
fdimauro@oathr.pr.gov

**DESIGNACIÓN DE CANDIDATO(A)  
A PREMIO MANUEL A. PÉREZ  
AÑO NATURAL 2024**

RESEÑA DEL CANDIDATO		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre
Dirección residencial		
Dirección postal		
Teléfono residencial		Teléfono celular
RAMA / AGENCIA / MUNICIPIO EN QUE TRABAJA		
Nombre:		
Dirección:		
Área / división donde trabaja:		
Teléfono:		
Correo electrónico:		
Título oficial del puesto:		
Tiempo en el puesto:		
Título funcional del puesto (si aplica):		
Años de servicios prestados al gobierno:		

<https://oathr.pr.gov>

Apartado 8476, San Juan, Puerto Rico, 00910-8476 | 787.274.4300 | www.oathr.pr.gov

CONTENIDO CANDIDATURA	
El Reglamento para el Programa de Premios por Servicios Meritorios en su Artículo VIII (Criterios de Evaluación), define el alcance de la evaluación que se realizará a cada candidato(a). Para enfocar adecuadamente la descripción del desempeño y ejecutorias destacadas se debe tomar en consideración los criterios contenidos en el Reglamento.	
Si necesita más espacio, utilice hoja de papel adicional. Al usar dicha hoja, indique el criterio correspondiente.	Para Uso del Comité de Premios
1. Labor sobresaliente durante el año natural 2024	
2. Innovación y creatividad en beneficio del servicio público	
3. Eficiencia en el desempeño que resulte en el logro de excelentes resultados en su área de competencia	
4. Aportación o legado a la administración pública	
5. Actos en función del servicio público que han contribuido a la satisfacción de la clientela y el mejoramiento de la calidad de vida del pueblo	
Comentarios adicionales	

Apartado 8476, San Juan, Puerto Rico, 00910-8476 | 787.274.4300 | www.oathr.pr.gov

Disponible en la página: [www.oathr.pr.gov](http://www.oathr.pr.gov)

# Requisitos de Nominación

Premios  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

1

- Las nominaciones estarán a cargo de los **jefes de agencias y corporaciones** públicas, los **alcaldes** y **jefes de la Rama Legislativa**, según corresponda.

2

- En el caso de la **Rama Judicial** las nominaciones serán presentadas por el (la) Administrador (a) de la Administración de Tribunales.

3

- Los jefes con dependencias de hasta **mil empleados** podrán nominar hasta **dos (2) candidatos**, mientras que aquellos con **más de mil empleados** podrán nominar hasta **cinco (5) candidatos**.

# Requisitos de Nominación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

## Documentos que acompañan la nominación

- **Formulario "Designación de Nominado al Premio Manuel A. Pérez"** debidamente completado en todas sus partes.
- **Carta del jefe de la dependencia gubernamental**, validando la(s) nominación(es) de su(s) empleado(s).
- **Copia del formulario "Descripción del Puesto" del nominado.** No se requerirá el número de seguro social ni se aceptará la sustitución de este formulario por el de "Especificaciones de la Clase".
- **Certificación** que confirme que el nominado no está sujeto a ninguna acción disciplinaria vigente.

# Requisitos de Nominación

Premios  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

**Aspectos que  
no deben  
considerarse  
en la  
nominación**

**Uso de la descripción del puesto** para justificar la designación de un candidato basándose únicamente en los deberes y responsabilidades inherentes al cargo.

**Conceptos generales o apreciaciones** positivas que no aporten evidencia concreta sobre las ejecuciones y logros del empleado en el servicio público.

**El cumplimiento de las reglas de conducta y asistencia**, dado que estas forman parte de las obligaciones y responsabilidades inherentes al desempeño del empleado.

# Requisitos de Nominación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

**FECHA  
LÍMITE**



\*El reglamento provee para solicitar prórroga.



# PROCESO DE EVALUACIÓN

Se llevará a cabo durante los meses de junio y julio.

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025





# Comité de evaluación



El comité es designado por la gobernadora de Puerto Rico y estará compuesto por:

Un representante del sector privado.

Un representante de la rama legislativa

Un representante de la rama judicial

Un representante de los municipios

Tres representantes de agencias

# Criterios de Evaluación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025



---

**50** puntos

El comité evaluará cinco criterios:

Labor sobresaliente durante el año

Innovación y creatividad en beneficio del servicio público

Eficiencia en el desempeño de sus funciones

Aportación o legado en el servicio público

Actos en función para mejorar su comunidad

# 01

Criterios de  
evaluación

*Premios*

MANUEL  
A. PÉREZ

Ed. 2025

# LABOR SOBRESALIENTE

durante el año natural 2024

10  
puntos

Se valorarán su:

- **Ejecutoria excepcional** demostrada durante el año natural 2024, incluyendo eventos extraordinarios realizados en dicho período. Se considerarán las contribuciones verdaderamente significativas, entendiendo como tales los deberes y responsabilidades adicionales asumidos por el empleado para abordar un problema o situación específica.
- **Excelencia en el servicio público** de manera consistente. Se valorará especialmente cuando estos deberes y/o responsabilidades sean desempeñados en un puesto temporalmente asignado al empleado, mientras ocupa otro cargo dentro del organismo.

# INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

en beneficio del servicio público

**10**  
puntos

Se valorarán:

- las **aportaciones valiosas** del nominado al mejoramiento del servicio público, particularmente aquellas que hayan sido impulsadas mediante **conceptos creativos** o **proyectos innovadores** que generen un impacto positivo en su área de competencia.

# 03

Criterios de  
evaluación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

## EFICIENCIA EN EL DESEMPEÑO

en beneficio del servicio público

**10**  
puntos

Se valorará:

- la **eficiencia** y el **esfuerzo extraordinario** demostrado en el servicio público, así como los aspectos que distingan al nominado entre los demás. La evaluación se basará en sus **ejecutorias significativas** dentro de su área de desempeño o competencia.

# APORTACIÓN O LEGADO

a la administración pública

10  
puntos

Se valorará el:

- **legado significativo** que el nominado haya aportado en el servicio público, especialmente a través de la transmisión de **conocimientos, valores y prácticas beneficiosas** para la Administración Pública, impactando positivamente a sus sucesores.



# ACTOS EN FUNCIÓN

para el mejoramiento de la comunidad

**10**  
puntos

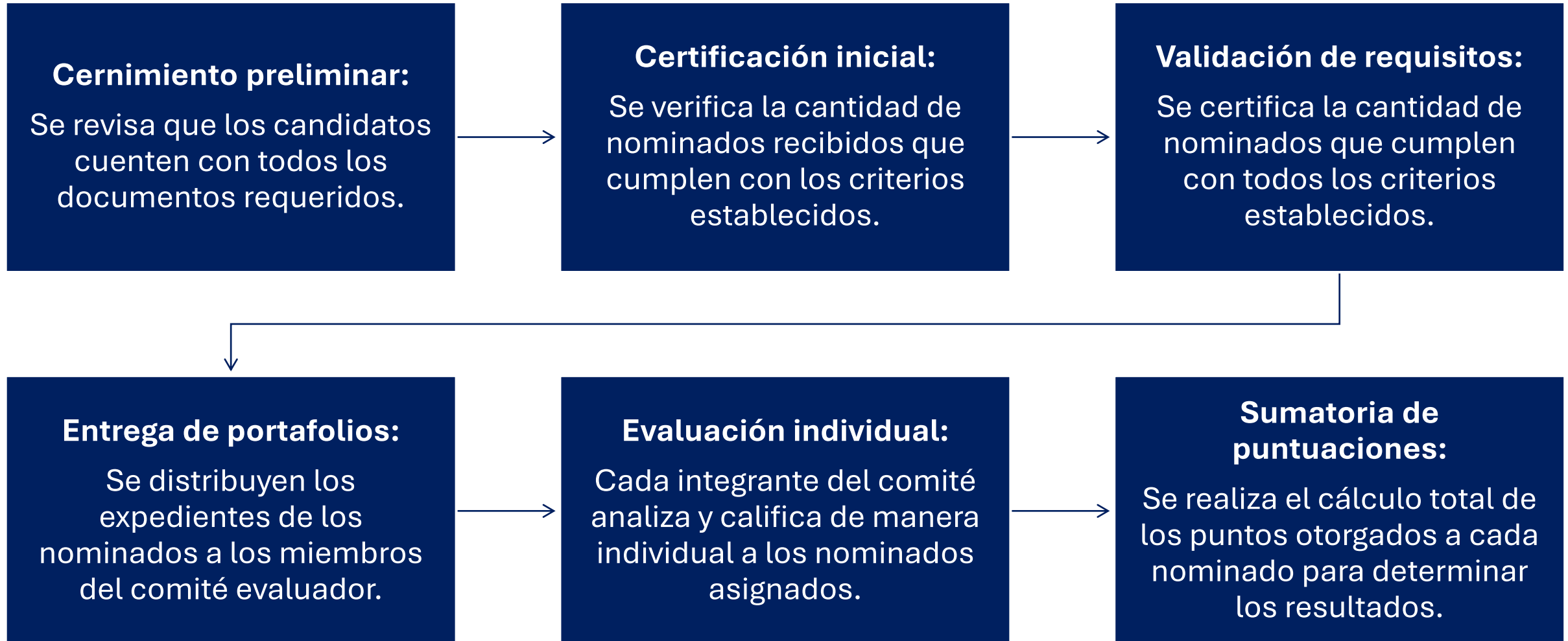
Se valorará la:

- **ejecutoria desempeñada en el servicio público**, particularmente aquellas contribuciones que hayan impactado significativamente en la **satisfacción de la clientela** y en el **mejoramiento de la calidad de vida** de la comunidad.

# Proceso de evaluación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025



# Proceso de adjudicación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

## Aspectos importantes

En caso de empate entre los candidatos, corresponderá al director de la OATRH emitir el voto decisivo.

La adjudicación final quedará formalmente registrada mediante una certificación, la cual será remitida a la División de Finanzas de la OATRH para gestionar los pagos correspondientes a los premiados, una vez hayan completado todos los documentos requeridos.

# Proceso de adjudicación

*Premios*  
**MANUEL  
A. PÉREZ**

Ed. 2025

## Aspectos importantes

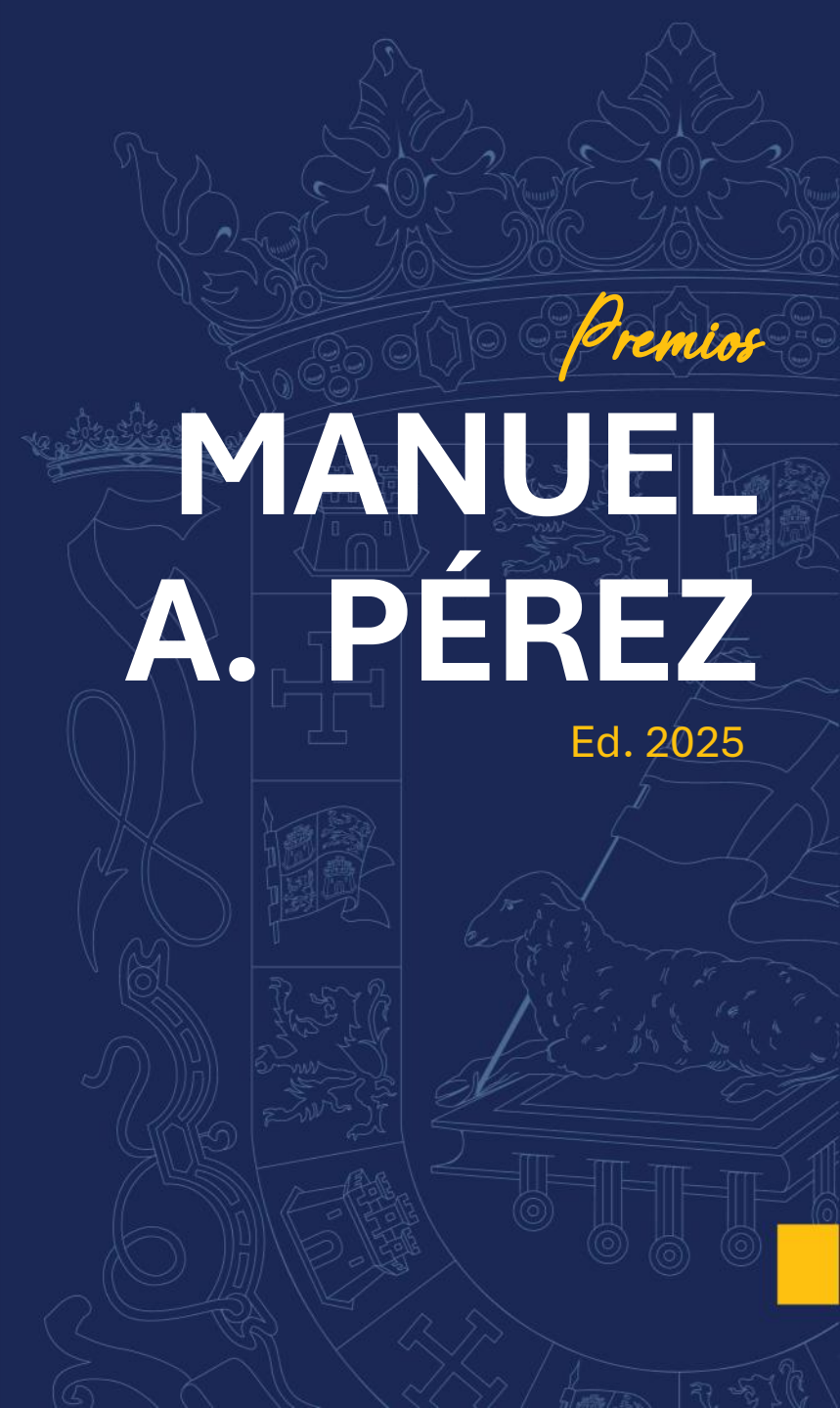
La decisión del comité es final e inapelable.

Los miembros del Comité de Premios firmarán un «Acuerdo de Confidencialidad», comprometiéndose a no revelar el orden de premiación, el cual se dará a conocer exclusivamente durante la ceremonia oficial de entrega de premios.

# PREMIACIONES

Las premiaciones se llevarán a cabo como parte de la  
**Semana del Servidor Público**

a celebrarse durante la semana del  
**17 al 23 de agosto de 2025**



**Para dudas o preguntas contáctenos**

**[www.oathr.pr.gov](http://www.oathr.pr.gov)**

**[experienciaADI@oathr.pr.gov](mailto:experienciaADI@oathr.pr.gov)**

