

Gobierno de Puerto Rico  
**OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS  
RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO**  
PO Box 8476  
San Juan, Puerto Rico 00910-8476

27 de enero de 2021

**MEMORANDO ESPECIAL NÚM. 3 – 2021**

Jefes de Agencias, e Instrumentalidades Públicas del Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico, Jefes de Corporaciones Públicas, Alcaldes y Presidentes de Legislaturas Municipales



Lcda. Zahira A. Maldonado Molina  
Directora Designada

**RECORDATORIO SOBRE PRESENTACIÓN DEL PLAN MAESTRO DE  
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN (PLAN-MA)**

En virtud de la *Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos*, Ley Núm. 8-2017, según enmendada, la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH), tiene entre sus funciones y facultades asegurar y garantizar la transparencia en la administración del principio de mérito, siendo el adiestramiento una de sus áreas esenciales.

A esos efectos, la OATRH, a través del Instituto de Adiestramiento y Profesionalización de los Empleados del Gobierno de Puerto Rico (IDEA), tiene la responsabilidad de planificar, administrar y evaluar las actividades de capacitación y adiestramiento para atender las necesidades de los servidores públicos. Es por tal razón, que reiteramos la importancia de que las agencias, instrumentalidades públicas y corporaciones presenten el **Plan Maestro de Adiestramiento y Capacitación (PLAN-MA)** correspondiente a los años 2022 al 2027. En cuanto a los municipios, se requiere someter solamente el **PLAN-MA** correspondiente al año 2022. En ambos casos, la fecha límite para cumplir con la presentación del **PLAN-MA** es el *viernes, 26 de febrero de 2021*.

Es importante señalar que para elaborar el **PLAN-MA**, cada agencia, instrumentalidad pública, corporación y municipio, debe realizar un estudio de necesidades que refleje las áreas pertinentes a las funciones, tanto comunes como específicas, que desempeñan los empleados. Los hallazgos del estudio deben ir dirigidos a identificar adiestramientos actualizados para fomentar el desarrollo profesional de los servidores públicos, en aras de promover la excelencia en la gestión gubernamental.

Memorando Especial Núm. 3 – 2021  
27 de enero de 2021  
Página 2

Puede acceder a la aplicación de **PLAN-MA** a través de nuestra página de internet, [www.oatrh.pr.gov](http://www.oatrh.pr.gov). De necesitar información adicional, favor de comunicarse con el Sr. Eudel Rodríguez Santiago, Coordinador de Adiestramiento, mediante correo electrónico [erodriguez@oatrh.pr.gov](mailto:erodriguez@oatrh.pr.gov).

Contamos con su colaboración para maximizar la profesionalización y eficiencia del servicio público.